OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA
ŽUPAN – IL SINDACO
Sončno nabrežje 8 – Riva del Sole 8
6310 Izola – Isola
Tel: +386 5 66 00 100
E-mail: posta.oizola@izola.si
Internet: www.izola.si

Številke: 110-4/2023-3, 410-56/2023-2, 410-60/2023-2,
410-65/2023-2, 410-69/2023-2
Datum: 04.04.2023

OBČINA IZOLA – COMUNE DI SIOLA
OBČINSKI SVET

Zadeva: **Predlog Sklepov o podaji soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev javnih vzgojno izobraževalnih zavodov za leto 2022**

Pravna podlaga:
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23 – v nadaljevanju Uredba)
Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS14, 82/15, 23/17 – ZDOdv., 67/17, 84/8 in 204/21 – v nadaljevanju ZSPJS)
Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18)
Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21)

Obrazložitev:
Od 1.7.2020 dalje se ponovno uporablja določbe ZSPJS glede izplačila redne delovne uspešnosti. Direktorjem in ravnateljem tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022, ki se bo izplačal v letu 2023.
V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Upoštevaje določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.
Direktorja oziroma ravnatelja oceni Svet zavoda po kriterijih iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja. Poleg tega Svet zavoda določi tudi obseg sredstev za redno delovno uspešnost, ki je v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor in znašajo 2%. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem/ravnateljem delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, vendar če so za to izpolnjeni pogoji. V primeru določitve višjega obsega sredstev za delovno uspešnost, le-ta ne smejo presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.
Večina Svetov zavodov občinskih javnih zavodov na področju izobraževanja so se odločili, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo do 5% njihovih osnovnih plač.

Na podlagi 7. člena Uredbe morajo Sveti zavodov za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljem pridobiti soglasje ustanovitelja, ravnatelji vrtcev, osnovnih šol pa poleg tega tudi soglasje resornega ministrstva.

Podrobnejše ocene so obrazložene v posameznih vlogah naslednjih Svetov zavodov:

- SE – OŠ Dante Alighieri Isola – Izola
- Vrtec Mavrica Izola
- Osnovna šola Vojke Šmuc Izola
- Osnovna šola Livade Izola
- Glasbena šola Koper

Letna poročila javnih zavodov za leto 2022 so v gradivu k posameznim točkam dnevnega reda 4. redne seje Občinskega sveta, ki bo 20.4.2023.

Ustanovitelj poda soglasje k odločitvi Svetov zavodov o višini dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj na podlagi četrtega odstavka 7. člena Uredbe soglasje v 30 dneh od prejema vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Članom Občinskega sveta predlagamo, da na podlagi 30. člena Statuta Občine Izola priloženo gradivo obravnavajo ter potrdijo predloge sklepov in podajo soglasja k odločitvam Svetov zavodov za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev javnih vzgojno izobraževalnih zavodov za leto 2022.

Pripravila:
Zdenka Bolje
Višji svetovalec
za razvoj družbenih dejavnosti

Kristina Zelić Laurica
Podsekretar – Vodja UDD

Milan Bogatič
Župan

Priloge:

1. vloge Svetov zavodov za izdajo soglasja (5X)
2. predlogi sklepov (5x)

OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA
ŽUPAN – IL SINDACO
Sončno nabrežje 8 – Riva del Sole 8
6310 Izola – Isola
Tel: +386 5 66 00 100
E-mail: posta.oizola@izola.si
Internet: www.izola.si

Številke: 110-4/2023-3, 410-56/2023-2, 410-60/2023-2,
410-65/2023-2, 410-69/2023-2
Datum: 04.04.2023

OBČINA IZOLA – COMUNE DI SIOLA
OBČINSKI SVET

Zadeva: **Predlog Sklepov o podaji soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev javnih vzgojno izobraževalnih zavodov za leto 2022**

Pravna podlaga:
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23 – v nadaljevanju Uredba)
Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS14, 82/15, 23/17 – ZDOdv., 67/17, 84/8 in 204/21 – v nadaljevanju ZSPJS)
Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18)
Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21)

Obrazložitev:
Od 1.7.2020 dalje se ponovno uporablja določbe ZSPJS glede izplačila redne delovne uspešnosti. Direktorjem in ravnateljem tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022, ki se bo izplačal v letu 2023.
V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Upoštevaje določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.
Direktorja oziroma ravnatelja oceni Svet zavoda po kriterijih iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja. Poleg tega Svet zavoda določi tudi obseg sredstev za redno delovno uspešnost, ki je v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor in znašajo 2%. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem/ravnateljem delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, vendar če so za to izpolnjeni pogoji. V primeru določitve višjega obsega sredstev za delovno uspešnost, le-ta ne smejo presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.
Večina Svetov zavodov občinskih javnih zavodov na področju izobraževanja so se odločili, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo do 5% njihovih osnovnih plač.

Na podlagi 7. člena Uredbe morajo Sveti zavodov za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljem pridobiti soglasje ustanovitelja, ravnatelji vrtcev, osnovnih šol pa poleg tega tudi soglasje resornega ministrstva.

Podrobnejše ocene so obrazložene v posameznih vlogah naslednjih Svetov zavodov:

- SE – OŠ Dante Alighieri Isola – Izola
- Vrtec Mavrica Izola
- Osnovna šola Vojke Šmuc Izola
- Osnovna šola Livade Izola
- Glasbena šola Koper

Letna poročila javnih zavodov za leto 2022 so v gradivu k posameznim točkam dnevnega reda 4. redne seje Občinskega sveta, ki bo 20.4.2023.

Ustanovitelj poda soglasje k odločitvi Svetov zavodov o višini dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj na podlagi četrtega odstavka 7. člena Uredbe soglasje v 30 dneh od prejema vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Članom Občinskega sveta predlagamo, da na podlagi 30. člena Statuta Občine Izola priloženo gradivo obravnavajo ter potrdijo predloge sklepov in podajo soglasja k odločitvam Svetov zavodov za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev javnih vzgojno izobraževalnih zavodov za leto 2022.

Pripravila:
Zdenka Bolje
Višji svetovalec
za razvoj družbenih dejavnosti

Kristina Zelić Laurica
Podsekretar – Vodja UDD

Milan Bogatič
Župan

Priloge:

1. vloge Svetov zavodov za izdajo soglasja (5X)
2. predlogi sklepov (5x)

OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA
OBČINSKI SVET – CONSIGLIO COMUNALE
Sončno nabrežje 8 – Riva del Sole 8
6310 Izola – Isola
Tel: +386 5 66 00 100
E-mail: posta.oizola@izola.si
Internet: www.izola.si

PREDLOG

Številka: 110-4/2023-
Datum:

Na podlagi 29. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07–UPB2, 76/08, 79/09, 14/10, 51/10, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJFO, 76/16-odl. US in 11/18-ZSPDSLS-1 in 30/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23) ter 30. in 100. člena Statuta Občine Izola (Uradne objave, št. 5/18-uradno prečiščeno besedilo) je Občinski svet Občine Izola na ___ seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

1.

Občinski svet Občine Izola daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Scuola Elementare »Dante Alighieri« Isola – Osnovna šola »Dante Alighieri« Izola, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje 01.01.2022 do 31.12.2022 ravnateljici Cristini Valentič Kostić, nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

2.

Ta sklep velja takoj.

Milan Bogatič
Ž u p a n

Sklep prejmejo:

1. Svet zavoda SE-OŠ Dante Alighieri Isola-Izola
2. v zbirko dokumentarnega gradiva
3. arhiv – 2x

SCUOLA ELEMENTARE
"DANTE ALIGHIERI" ISOLA

OSNOVNA ŠOLA
DANTE ALIGHIERI IZOLA

Data/Datum: 3/03/2023
N.ro/Št.: 6009-1/ 2023-1

Sig. Milan Bogatič
COMUNE DI ISOLA
Riva del Sole 8
6310 Isola

VHP230017712

Občina Izola	Sig. zn.: 320702
Prejeto: 08.03.2023	Št. prilog:
Št. zad.: **110-4/2023**	
V seznanitev:	Vrednost:

Oggetto: consenso del fondatore per la retribuzione della qualità lavoro della preside

Egregio signor Sindaco

in armonia con la circolare ministeriale nr. 6030-1/2021-33, emanata dal Ministero dell'Istruzione, delle Scienze e dello Sport l'11 marzo 2021, chiediamo il consenso alla retribuzione della qualità lavoro della preside Cristina Valentič Kostić.

Secondo la Legge sul sistema di retribuzione nella pubblica amministrazione (ZSPIS), la qualità lavoro regolare viene retribuita per il periodo dal 1/1/2022 al 31/12/2022 sulla base della Relazione finanziaria per l'anno 2022.

Il Consiglio d'Istituto della SE "Dante Alighieri" di Isola, durante la seduta regolare del 28/2/2023, ha accettato la Relazione finanziaria 2022 e il Bilancio per l'anno finanziario 2022 e ha effettuato la valutazione della preside.

Durante la riunione del Consiglio d'Istituto del 28/2/2023 è stato approvato l'importo del pagamento. In accordo con le disposizioni contenute nella circolare ministeriale e in considerazione dell'estremo carico di lavoro dei presidi in tempo di epidemia, il Consiglio d'Istituto ha approvato con delibera l'importo pari al 5% della somma per l'anno 2022 dello stipendio base della preside, che equivale a **1.736.12** € lordi.

Il Consiglio d'Istituto chiede al fondatore, il Comune di Isola, il consenso al pagamento della qualità lavoro regolare della preside.

Cordiali saluti

La presidente del Consiglio d'Istituto
Virna Zennaro

VHP230017712

Allegati:

- Scheda di valutazione della qualità di lavoro della preside

Via Rivoluzione d'Ottobre 10, 6310 Isola
Ulica oktobrske revolucije 10, 6310 Izola
CF/DŠ 88215857

www.dante-alighieri.si
segreteria@dante-alighieri.si
+386(0)5/6625 240

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:	Izola
Zavod:	Osnovna šola Dante Alighieri Izola
Ravnatelj oz. ravnatelji	Cristina Valentič Kostić

Ocenjevalno obdobje **od:** 01.01.2022 **do:** 31.12.2022 **Št. dni** 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	**NE**
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	**DA**
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	**NE**

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnanost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %
VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSTOTKOV:	**100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 28. 2. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 3.3.2023

R.SLOVENIJA - R. DI SLOVENIJA OSNOVNA ŠOLA DANTE ALIGHIERI SCUOLA ELEMENTARE IZOLA - ISOLA

Predsednik sveta zavoda: Zemono Tima

N. prot.	Data: 21/3/2023	
6009-11/2023-6	Registrato:	Allegati:
Consegnato a:		

COMUNITÀ AUTOGESTITA DELLA NAZIONALITÀ ITALIANA DI ISOLA
ITALIJANSKA SAMOUPRAVNA NARODNA SKUPNOST IZOLA

Consiglio straordinario_3_Ad2
N° Pr. 095 Can 045/22

In conformità dell'art. 15 dello Statuto della Comunità Autogestita della Nazionalità Italiana di Isola, il Consiglio della CAN di Isola, durante la sua III seduta straordinaria, svoltasi per corrispondenza dalle ore 10:00 del 13 marzo 2023 sino alle ore 15:00 del 15 marzo 2023 e dopo aver preso in esame la *Richiesta del Consiglio d'Istituto del 3/3/2023 riguardante l'espressione del consenso del fondatore alla retribuzione per la qualità del lavoro ordinario della Preside della SE Dante Alighieri di Isola per il periodo dal 1/1/2022 al 31/12/2022 (6009-11/2023-5)*, ha accolto la seguente:

DELIBERA N° 29/22-26
Di Consenso alla retribuzione per la qualità del lavoro ordinario della Preside della SE Dante Alighieri di Isola - periodo dal 1/1/2022 al 31/12/2022

1. Il Consiglio della CAN di Isola, in qualità di co-fondatore della SE Dante Alighieri di Isola, esprime il proprio consenso alla retribuzione per la qualità del lavoro ordinario svolto dalla Preside della SE Dante Alighieri di Isola, Prof.ssa Cristina Valentič Kostić, per il periodo dal 1/1/2022 al 31/12/2022;

2. La presente delibera entra in vigore immediatamente e viene pubblicata sul sito della CAN di Isola www.comunitaitaliana.si.

La Presidente del Consiglio della CAN di Isola
Vita Valenti

ISOLA
IZOLA

Isola, 15 marzo 2023

Recapitare:
- Alla Presidente del Consiglio d'Istituto della SEDA, Prof.ssa Virna Zennaro.
- Archivio.

OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA
OBČINSKI SVET – CONSIGLIO COMUNALE
Sončno nabrežje 8 – Riva del Sole 8
6310 Izola – Isola
Tel: +386 5 66 00 100
E-mail: posta.oizola@izola.si
Internet: www.izola.si

PREDLOG

Številka: 410-56/2023-
Datum:

Na podlagi 29. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07–UPB2, 76/08, 79/09, 14/10, 51/10, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJFO, 76/16-odl. US in 11/18-ZSPDSLS-1 in 30/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23) ter 30. in 100. člena Statuta Občine Izola (Uradne objave, št. 5/18-uradno prečiščeno besedilo) je Občinski svet Občine Izola na ___ seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

1.

Občinski svet Občine Izola daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Vrtca Mavrica Izola, da se ravnateljicama:

- Suzani Božič za izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje 01.01.2022 do 31.03.2022, nameni 5% letne mase njene osnovne plače;
- Martini Langus za izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje 01.04.2022 do 31.12.2022, nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

2.

Ta sklep velja takoj.

Milan Bogatič
Ž u p a n

Sklep prejmejo:

1. Svet zavoda Vrtca Mavrica Izola
2. v zbirko dokumentarnega gradiva
3. arhiv – 2x

VHP230017793

SVET ZAVODA
VIZ VRTEC MAVRICA IZOLA
EPEI ASILO »MAVRICA« ISOLA
Ulica Osvobodilne fronte 15
6310 Izola

Datum: 09. 3. 2022
Številka: 013-1/2023/1

VHP230017793

Občina Izola	Sig. zn.: 320702
Prejeto: 16.03.2023	Št. prilog:
Št. zad.: **410-56/2023**	
V seznanitev:	Vrednost:

OBČINA IZOLA
Sončno nabrežje 8
6310 IZOLA

Zadeva: VLOGA ZA SOGLASJE

Spoštovani,

sporočamo vam, da je Svet zavoda VIZ Vrtec Mavrica Izola – EPEI Asilo »Mavrica« Isola (v nadaljevanju: Svet zavoda) na svoji 4. seji v šolskem letu 2022/2023, ki je bila dne 07.3.2023, izvedel ocenjevanje delovne uspešnosti ravnateljice **SUZANE BOŽIČ, za obdobje 01.01.2022 do 31. 3. 2022** (op.: z dnem 01.4.2022 se je gospa Suzana upokojila).

Na podlagi izvedenega glasovanja je Svet zavoda sprejel **SKLEP št. 4-8-1/2022-2023, ki se glasi: »Svet zavoda na podlagi glasovanja ugotavlja, da je v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ravnateljica Suzana Božič dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost, za obdobje 01.01.2022 do 31.3.2022.«**

Svet zavoda je na zgoraj navedeni seji odločal tudi o določitvi višine odstotka za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice Suzane Božič za obdobje 01.01.2022 do 31.3.2022. Na podlagi glasovanja je Svet zavoda sprejel **SKLEP št. 4-8-2/2022-2023, ki se glasi: »V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS je Svet zavoda odločil, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice SUZANE BOŽIČ za obdobje 01.01.2022 do 31.3.2022, nameni 5% mase njene osnovne plače, ki jo je ravnateljica prejemala v tem obdobju.«**

V skladu z določbo 3. odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23) (v nadaljevanju: Uredba) vam pošiljamo vlogo za izdajo soglasja k sklepu Sveta zavoda št.4-8-2/2022-2023, s katerim je Svet zavoda odločil, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice Suzane Božič, za obdobje 01.01.2022 do 31.3.2022 nameni 5% mase njene osnovne plače (upoštevaje osnovno plačo, ki jo je ravnateljica Suzana Božič prejemala v tem obdobju).

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: IZOLA

Zavod: VIZ VRTEC MAVRICA IZOLA - EPEI ASILO MAVRICA ISOLA

Ravnatelj oz. ravnatelji SUZANA BOŽIČ

Ocenjevalno obdobje **od:** 01.01.2022 **do:** 31.03.2022 **Št. dni** 90

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	**NE**
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	**DA**
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	**NE**

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnanost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %
VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSTOTKOV:	**100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 7. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 07. 3. 2023

Predsednik sveta zavoda:
FIKRIJA HADŽIMURATOVIĆ

VHP230017794

SVET ZAVODA
VIZ VRTEC MAVRICA IZOLA
EPEI ASILO »MAVRICA« ISOLA
Ulica Osvobodilne fronte 15
6310 Izola

Datum: 09. 3. 2022
Številka: 013-2/2023/1

VHP230017794

Občina Izola	Sig. zn.: 320702
Prejeto: 16.03.2023	Št. prilog:
Št. zad.: **410-56/2023** – 2	
V seznanitev:	Vrednost:

OBČINA IZOLA
Sončno nabrežje 8
6310 IZOLA

Zadeva: VLOGA ZA SOGLASJE

Spoštovani,

sporočamo vam, da je Svet zavoda VIZ Vrtec Mavrica Izola – EPEI Asilo »Mavrica« Isola (v nadaljevanju: Svet zavoda) na svoji 4. seji v šolskem letu 2022/2023, ki je bila dne 07.3.2023, izvedel ocenjevanje delovne uspešnosti ravnateljice **MARTINE LANGUS, za obdobje 01.4.2022 do 31.12. 2022** (op.: z dnem 01.4.2022 je gospa Martina nastopila mandat).

Na podlagi izvedenega glasovanja je Svet zavoda sprejel **SKLEP št. 4-9-1/2022-2023, ki se glasi: »Svet zavoda na podlagi glasovanja ugotavlja, da je v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ravnateljica MARTINA LANGUS dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost za obdobje 01.04.2022 do 31.12.2022.«**

Svet zavoda je na zgoraj navedeni seji odločal tudi o določitvi višine odstotka za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za obdobje 01.4.2022 do 31.12.2022. Na podlagi glasovanja je Svet zavoda sprejel **SKLEP št. 4-9-2/2022-2023, ki se glasi: »V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS je Svet zavoda odločil, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice MARTINE LANGUS za obdobje 01.4.2022 do 31.12.2022, nameni 5% mase njene osnovne plače, ki jo je ravnateljica prejemala v tem obdobju.«**

V skladu z določbo 3. odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23) (v nadaljevanju: Uredba) vam pošiljamo vlogo za izdajo soglasja k sklepu Sveta zavoda št.4-9-2/2022-2023, s katerim je Svet zavoda odločil, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice Martine Langus, za obdobje 01.04.2022 do 31.12.2022 nameni 5% mase njene osnovne plače (upoštevaje osnovno plačo, ki jo je ravnateljica Martina Langus prejemala v tem obdobju).

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: IZOLA

Zavod: VIZ VRTEC MAVRICA IZOLA - EPEI ASILO MAVRICA ISOLA

Ravnatelj oz. ravnatelji MARTINA LANGUS

Ocenjevalno obdobje **od:** 01.04.2022 **do:** 31.12.2022 **Št. dni** 275

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	**NE**
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	**DA**
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	**NE**

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnanost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %
VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSTOTKOV:	**100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 7. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 07. 3. 2023

VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD VRTEC MAVRICA IZOLA ASILO "MAVRICA" ISOLA ENTE PUBBLICO DI EDUCAZIONE ED ISTRUZIONE

Predsednik sveta zavoda:
FIKRA HADŽIMURATOVIĆ

Z A P I S N I K
4. SEJE SVETA VRTCA MAVRICA IZOLA – EPEI ASILO MAVRICA ISOLA v šol. l. 2022/2023, z dne 7. 3. 2023

Prisotni člani Sveta zavoda VIZ Vrtec Mavrica Izola – EPEI Asilo »Mavrica« Isola (v nadaljevanju: ***Svet zavoda****), izvoljenih za mandatno obdobje* ***2019-2023*** *in ki jim z dnem konstituiranja novega Sveta zavoda* ***poteče*** *mandat (v nadaljevanju:* ***dosedanji člani****):* Svetlana Dobrila, Julija Dorčič, Fikra Hadžimuratović (prej Delić) in Davorin Vuga.

Seje se niso udeležili: Saša Glavaš, Katica Gužič, Dolores Jelušič Benčič, Petra Lazar, Nataša Počkaj in Željka Zaić.

Prisotni novoizvoljeni člani Sveta zavoda, izvoljeni za mandatno obdobje ***2023-2027*** *(v nadaljevanju:* ***novoizvoljeni člani****):* Branka Adamič, Mara Bertok, Fikra Hadžimuratović (prej Delić), Helena Kleva Tomić, Karin Kozel, Elma Sinanbegović, Hurija Sinanbegović in Žana Tosić

Odsotnost opravičili: Janja Čečko Kmetec, Nataša Počkaj in Maja Živanović.

Seji so prisostvovali: Martina Langus – ravnateljica vrtca in Jožica Vatovec – računovodkinja vrtca.

Ravnateljica vrtca, gospa Martina je pozdravila vse prisotne in se dosedanjim članom zahvalila za konstruktivno sodelovanje v Svetu zavoda, novim članom pa zaželela dobrodošlico in čim bolj uspešno delo. Z ozirom na to, da se dosedanja predsednica Sveta zavoda, gospa Dolores seje ni udeležila, je ravnateljica predala besedo in vodenje seje, gospe Fikri, ki je bila namestnica predsednice v dosedanji sestavi Sveta zavoda.

Gospa Fikra je ugotovila, da dosedanji Svet zavoda ni sklepčen, zato je predlagala, da se naslednji **predvideni DNEVNI RED:**

1. Pregled in potrditev zapisnikov 2. in 3. seje Sveta zavoda izvedenih v šolskem letu 2022/2023.
2. Obravnava poročila volilne komisije o volitvah delavcev VIZ Vrtca Mavrica Izola – EPEI Asilo Mavrica Isola v Svet zavoda.
3. Obravnava sklepa Občinskega sveta Občine Izola in obvestila Sveta staršev o imenovanju članov v Svet zavoda.
4. Sprejem ugotovitvenega sklepa o konstituiranju Sveta zavoda
5. Volitve predsednika Sveta zavoda in namestnika predsednika Sveta zavoda.
6. Seznanitev s Poslovnikom o delu Sveta zavoda VIZ Vrtec Mavrica Izola (v nadaljevanju: Poslovnik) in potrditev Poslovnika ali predlogi sprememb.
7. Obravnava in sprejem predloga letnega poročila VIZ Vrtca Mavrica Izola – EPEI Asilo »Mavrica« Isola za leto 2022.
8. Ocenjevanje delovne uspešnosti bivše ravnateljice Suzane Božič, za obdobje 01.01.2022 do 31.3.2022.
9. Ocenjevanje delovne uspešnosti sedanje ravnateljice Martine Langus, za obdobje 01.04.2022 do 31.12.2022.
10. Razno.

spremeni oziroma preoblikuje tako, da se predvidene teme oziroma točke obravnavajo po naslednjem vrstnem redu:

K tč. 3)

Po predstavitvi novih članov Sveta zavoda oz. rezultatov volitev in imenovanj novih članov, na katere prisotni niso imeli pripomb ali vprašanj, so novoizvoljeni člani Sveta zavoda soglasno sprejeli naslednji

SKLEP št. 4-3-1/2022-2023:
KONSTITUIRA SE SVET ZAVODA VIZ VRTEC MAVRICA IZOLA, ki ga sestavljajo naslednji člani:
- **predstavniki delavcev vrtca: Branka Adamič, Fikra Hadžimuratović (prej Delić), Karin Kozel in Nataša Počkaj (kot predstavnice strokovnih delavcev), ter Hurija Sinanbegović (kot predstavnica upravno- administrativnih ter tehničnih delavcev);**
- **predstavniki ustanovitelja, Občine Izola: Mara Bertok, Elma Sinanbegović in Žana Tosić;**
- **predstavniki staršev: Janja Čečko Kmetec, Hlena Kleva Tomić in Maja Živanović.**

Z dnem konstituiranja, to je 7. 3. 2023, novoimenovanim članom začne teči 4-letni mandat v Svetu zavoda.

K tč. 4)

Gospa Fikra je novoizvoljene člane vprašala ali želijo novega predsednika Sveta zavoda in njegovega namestnika voliti tajno ali javno. Novoizvoljeni člani Sveta zavoda so izrazili željo, da so volitve javne in so soglasno sprejeli naslednji:

SKLEP št. 4-4-1/2022-2023:
Volitve predsednika Sveta zavoda in volitve namestnika predsednika Sveta zavoda se izvedejo javno.

Gospa Fikra je novoizvoljene člane Sveta zavoda pozvala, da podajo svoj predlog **za predsednika Sveta zavoda.**
Člani Sveta zavoda so za predsednico Sveta zavoda predlagali gospo Fikro Hadžimuratović. Ostalih predlogov ni bilo. Gospa Fikra je s kandidaturo soglašala. Sledilo je glasovanje po katerem so novoizvoljeni člani soglasno, sprejeli naslednji
SKLEP št. 4-4-2/2022-2023:
Za predsednico Sveta zavoda za naslednje 4-letno mandatno obdobje se imenuje gospo Fikro Hadžimuratović.

Za namestnico predsednice Sveta zavoda so novoizvoljeni člani Sveta zavoda predlagali gospo Branko Adamič. Gospa Branka je s kandidaturo soglašala. Sledilo je glasovanje po katerem so novoizvoljeni člani, tudi tokrat soglasno, sprejeli naslednji

SKLEP št. 4-4-3/2022-2023:
Za namestnico predsednice Sveta zavoda za naslednje 4-letno mandatno obdobje se imenuje gospo Branko Adamič.

Po zaključku 4. točke dnevnega reda, oziroma konstituiranju novega Sveta zavoda, je vodenje seje nadaljevala novoizvoljena - zdaj predsednica Sveta zavoda - gospa Fikra Hadžimuratović.

K tč. 5)

Člani Sveta zavoda niso imeli pripomb v zvezi z zapisniki 2. in 3. seje Sveta zavoda in so soglasno sprejeli naslednji

SKLEP št. 4-5-1/2022-2023:
Potrdita se zapisnika 2. in 3. seje Sveta zavoda, izvedenih v šolskem letu 2022/2023.

K tč. 8)

- Člani Sveta zavoda so z Okrožnico Ministrstva za vzgojo in izobraževanje št. 6030-3/2023/5, od dne 27. 2. 2023 (v nadaljevanju: Okrožnica), ki jim je bila posredovana po elektronski pošti, bili seznanjeni s tem, **da zakonodaja določa, da je v primerih - ko je v ocenjevalnem obdobju opravljalo funkcijo ravnatelja več oseb - treba oceniti vsakega posameznika posebej in za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.**

- V letu 2022 so - zaradi predvidene upokojitve ravnateljice Suzane Božič – izvedene volitve za novega ravnatelja vrtca. V drugem krogu volitev je za novo ravnateljico vrtca bila izbrana gospa Martina Langus. Gospa Suzana se je z dnem 31. 3. 2022 upokojila, gospa Martina pa je z dnem 01. 4. 2022 nastopila svoj mandat. **To v konkretnem primeru pomeni, da Svet zavoda mora podati oceno delovne uspešnosti za gospo Suzano Božič, za obdobje 01. 01. 2022 do 31. 3. 2022 in za gospo Martino Langus, za obdobje 01. 4. 2022 do 31. 12. 2022.**

- V Okrožnici je nadalje navedeno, da v skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2022, ki se bo izplačal v letu 2023, **na podlagi poslovnega poročila za leto 2022** in da je postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljev s področja vzgoje in izobraževanja, za leto 2022, potrebno izvesti v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), (v nadaljevanju: Pravilnik).

- V skladu s 3. odstavkom 22.a člena ZSPJS Svet zavoda določi višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja (nameni se najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev).

- V omenjeni okrožnici Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje še priporoča (navajam): »Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi, v letu 2022 zelo zahtevne in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov, Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.« (konec navedbe).

- Ena od članic Sveta zavoda je predlagala, da se namesto obširnega Letnega poročila, za ocenjevanje del. uspešnosti ravnatelja, pripravijo povzetki po področjih ocenjevanja. Ravnateljica se je s predlogom strinjala. Po krajši diskusiji so se vsi strinjali, da ob predstavitvi letnih načrtov in poročil, ravnateljica pripravi povzetke, ki jih predhodno posreduje članom.

Člani Sveta zavoda so najprej odločali o **delovni uspešnosti ravnateljice vrtca Suzane Božič za obdobje 01. 01. 2022 do 31. 3. 2022** in sicer javno, po vseh točkah obrazca »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja«.

Po opravljenem glasovanju so člani Sveta zavoda soglasno sprejeli naslednji:

SKLEP št. 4-8-1/2022-2023:
Svet zavoda na podlagi glasovanja ugotavlja, da je v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ravnateljica Suzana Božič dosegla 100% meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost, za obdobje 01.01.2022 do 31.3.2022.

Ravnateljica je povedala, da se bo vrtec trudil, da ob vseh za to primernih priložnostih, višjim instancam predstavi in izpostaviti ta problem, ter jih pozove k rešitvi le-tega.

Seja je bila zaključena ob 18.00 uri.

Zabeležila:
Irena Fabijanec

Predsednica Sveta zavoda
Fikra Hadžimuratović

Priloge zapisnika:
- fotokopiji zapisnikov 2. in 3. seje Sveta zavoda v šolskem letu 2022/2023,
- fotokopija poročila volilne komisije o volitvah predstavnikov delavcev VIZ Vrtca Mavrica Izola – EPEI Asilo Mavrica Isola v Svet zavoda ,
- fotokopija sklepa Občinskega sveta Občine Izola in obvestila Sveta staršev o imenovanju njihovih predstavnikov v Svet zavoda,
- fotokopija Letnega poročila VIZ Vrtca Mavrica Izola - EPEI Asilo Mavrica Isola za leto 2022,
- fotokopije povzetka – slajdov predstavitve letnega poročila, ki ga je podala ravnateljica Martina Langus.

OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA
OBČINSKI SVET – CONSIGLIO COMUNALE
Sončno nabrežje 8 – Riva del Sole 8
6310 Izola – Isola
Tel: +386 5 66 00 100
E-mail: posta.oizola@izola.si
Internet: www.izola.si

PREDLOG

Številka: 410-65/2023-
Datum:

Na podlagi 29. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07–UPB2, 76/08, 79/09, 14/10, 51/10, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJFO, 76/16-odl. US in 11/18-ZSPDSLS-1 in 30/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23) ter 30. in 100. člena Statuta Občine Izola (Uradne objave, št. 5/18-uradno prečiščeno besedilo) je Občinski svet Občine Izola na ___ seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

1.

Občinski svet Občine Izola daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Osnovne šole Vojke Šmuc Izola, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje 01.01.2022 do 31.12.2022 ravnatelju Antonu Balohu, nameni 5% letne mase njegove osnovne plače.

2.

Ta sklep velja takoj.

Milan Bogatič
Ž u p a n

Sklep prejmejo:

1. Svet zavoda OŠ Vojke Šmuc Izola
2. v zbirko dokumentarnega gradiva
3. arhiv – 2x

OSNOVNA ŠOLA VOJKE ŠMUC IZOLA
SCUOLA ELEMENTARE VOJKA ŠMUC ISOLA
Prešernova cesta 4, 6310 Izola
Tel.: 05 662 11 50, e-mail: tajnistvo@osvsmuc.si

VHP230017901

Občina Izola	Sig. zn.: 320702
Prejeto: 28.03.2023	Št. prilog:
Št. zad.: **410-65/2023**	
V seznanitev:	Vrednost:

Izola: 14. 3. 2023
Številka: 6006-1/2023/37

Župan, gospod Milan Bogatič
OBČINA IZOLA - COMUNE DI ISOLA
Sončno nabrežje 8
6310 Izola

Zadeva: soglasje ustanovitelja k delovni uspešnosti ravnatelja

Spoštovani!

V skladu z okrožnico MIZŠ, št. 6030-1/2023/4, z dne 16. 2. 2023, vas naprošamo za soglasje k izplačilu delovne uspešnosti ravnatelja Antona Baloha v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Svet zavoda Osnovne šole Vojke Šmuc Izola je na svoji 6. redni seji dne 28. 2. 2023 sprejel Letno poročilo in izvedel ocenjevanje ravnatelja. V skladu s priporočili okrožnice in glede na izjemno obremenjenost ravnateljev, je svet s sklepom potrdil 5% polletne mase plače ravnatelja, kar skupaj znaša 2.162,22 EUR (2. bruto).

S spoštovanjem,

Mojca PRISTOV, predsednica sveta šole

VHP230017901

OSNOVNA ŠOLA VOJKE ŠMUC IZOLA
"VOJKA ŠMUC" ISOLA
SCUOLA ELEMENTARE

Priloge:

- ocenjevalni list delovne uspešnosti ravnatelja
- okrožnica št. 6030-1/2023/4
- zapisnik 6. redne seje sveta zavoda

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00
F: 01 400 53 21

OSNOVNIM ŠOLAM

OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM

ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI

GLASBENIM ŠOLAM

Številka: 6030-1/2023/4
Datum: 16. 2. 2023

OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2022

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji in direktorji[1],

v skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem (v nadaljevanju: ravnateljem) pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2022, ki se bo izplačal v letu 2023, na podlagi poslovnega poročila za leto 2022 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2022 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljnjem besedilu: Pravilnik).

Postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2022 se izvede na enak način kot v preteklem letu. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev v letu 2022, se nameni za njihovo delovno uspešnost. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev v skladu z odločitvijo sveta zavoda.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, zelo zahtevne in je bilo poslovanje zavodov oziroma izvajanje vzgojno-izobraževalnih programov v ocenjevalnem obdobju oteženo, kar je od ravnateljev terjalo veliko dodatnih

[1] *Pojem ravnatelj/direktor, zapisan v moški spolni slovnični obliki, je uporabljen kot nevtralen za ženske in za moške.*

Zavod (naziv in naslov): OSNOVNA ŠOLA VOJKE ŠMUC IZOLA - SCUOLA ELEMENTARE VOJKA ŠMUC ISOLA

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum: 8. 3. 2023

Številka:

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)	*5,0%*

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13=11*12*	*14=11+13*
1	Anton Baloh, prof.	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	51,00	3.129,66	8,00	3.270,49	4,00	100,00%	1.905,96	13,45%	256,26	2.162,22
2	**Skupaj**				**3.129,66**		**3.270,49**	**xx**	**100,00%**	**1.905,96**	**xx**	**256,26**	**2.162,22**
3	**Vrednost zahtevka**												**2.162,22**

** prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)*

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):	**1.905,96**

Zahtevek izpolnil: Veselinka Jović Levačić

Priloga:
Ocenjevalni list

OSNOVNA ŠOLA VOJKE ŠMUC IZOLA
Žig:
"VOJKA ŠMUC" ISOLA
SCUOLA ELEMENTARE

Podpis odgovorne osebe: Anton BALOH, prof.

obr.rdu_1

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:	IZOLA
Zavod:	OŠ VOJKE ŠMUC IZOLA - SE VOJKA ŠMUC ISOLA
Ravnatelj oz. ravnatelji	Anton Baloh, prof.

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022 do: 31.12.2022 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnanost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %
VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSTOTKOV:	**100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 28. 2. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 13.3.2023

Predsednik sveta zavoda:

OSNOVNA ŠOLA VOJKE ŠMUC IZOLA
SCUOLA ELEMENTARE VOJKA ŠMUC ISOLA
Prešernova cesta 4, 6310 Izola
Tel.: 05 662 11 50, e-mail: tajnistvo@osvsmuc.si

Datum: 9. 3. 2023
Delo. št.: 900-2/2023/6

ZADEVA: Zapisnik 6. redne seje sveta zavoda OŠ Vojke Šmuc Izola

6. redna seja Sveta zavoda OŠ Vojke Šmuc Izola, je potekala **v torek, 28. 2. 2023, ob 17.00 v zbornici OŠ Vojke Šmuc Izola.**

Prisotni: glej listo prisotnosti
Opravičeno odsotni: glej listo prisotnosti

Dnevni red:
1. **ugotavljanje sklepčnosti in potrditev dnevnega reda seje** (koordinator predsednica sveta zavoda),
2. **pregled in potrditev zapisnika 5. redne seje in 4. korespondenčne seje,**
3. **obravnava in sprejem Letnega poročila Osnovne šole Vojke Šmuc Izola za leto 2022** (poročevalca ravnatelj in računovodja),
4. **obravnava in sprejem Letnega programa dela in Finančnega načrta Osnovne šole Vojke Šmuc Izola za leto 2023** (poročevalca ravnatelj in računovodja),
5. **imenovanje nadomestnega člana v pritožbeno komisijo Osnovne šole Vojke Šmuc Izola**
6. **razno:**
   - informacije o vpisu v 1. razred za šolsko leto 2023/24 (koordinator svetovalna delavka),
   - poročilo o investiciji v južni stavbi (poročevalec ravnatelj),
   - pobude in predlogi,
7. **javno ocenjevanje delovne uspešnosti ravnatelja:**
   - predlog sveta zavoda Osnovne šole Vojke Šmuc Izola o oceni delovne uspešnosti ravnatelja,
   - vrednotenje po ocenjevalnem listu na podlagi pripravljene podlage, (koordinator predsednica sveta zavoda).

K točki 1:

Prisotne pozdravi predsednica sveta šole Mojca Pristov. Predsednica sveta šole predstavi dnevni red 6. redne seje sveta zavoda. Svetnike povabi k podaji mnenja glede predlaganega dnevnega reda. Predstavniki sveta zavoda OŠ Vojke Šmuc Izola potrdijo dnevni red.

SKLEP 4

Svet zavoda Osnovne šole Vojke Šmuc Izola obravnava in sprejme Letno poročilo Osnovne šole Vojke Šmuc Izola za leto 2022.

SKLEP 5

Svet zavoda Osnovne šole Vojke Šmuc Izola potrdi predlog razporeditve presežka prihodkov nad odhodki za:

- **nabavo osnovnih sredstev in drobnega inventarja v višini 10.000,00 €,**
- **investicijsko vzdrževanje v višini 20.000,00 €,**
- **plače delavcev iz lastnih sredstev v višini 10.781,14 € (odpravnina, solidarna pomoč, jubilejna nagrada, del za delavca iz javnih del),**
- **materialne stroške v višini 12.898,54 € (Butan plin za kurjavo),**
- **plače zaposlenih iz lastnih sredstev v obdobju julij – avgust 2023 v višini 14.854,32 € (presežek iz preteklih let).**

K točki 4:

Pod četrto točko dnevnega reda ravnatelj in računovodja predstavita Letni program dela in Finančni načrt Osnovne šole Vojke Šmuc Izola za leto 2023. Ravnatelj pove, da se je za leto 2023 planiralo vse, kar mora osnovna šola zagotoviti po programu. Pove tudi, da so na 3. redni seji sveta staršev predlagali, da se pripravi ponudba šole v naravi tudi za učence in učenke 9. razredov v šolskem letu 2022/2023.

Ravnatelj predlaga, da se sprejme Letni program dela in Finančni načrt Osnovne šole Vojke Šmuc Izola za leto 2023.

Po predstavitvi prisotni člani sveta zavoda sprejmejo:

SKLEP 6

Svet zavoda Osnovne šole Vojke Šmuc Izola obravnava in sprejme Letni program dela in Finančni načrt Osnovne šole Vojke Šmuc Izola za leto 2023.

K točki 5:

Predsednica sveta zavoda pove, da je v mesecu januarja 2023 vložila odpoved delovnega razmerja naša zaposlena in članica pritožbene komisije Mojca Zadnik. Za novo nadomestno članico pritožbene komisije predlagamo zaposleno učiteljico predmetnega pouka Valentino Lenarčič.

SKLEP 10

Svet zavoda poda naslednje pobude in predloge:
- pregled možnost razširitve Poslovnika sveta šole, doda se glasovanje na daljavo na korespondenčnih seja sveta šole.

K točki 7:

Po končani 6 točki dnevnega reda ravnatelj zapusti sejo. Predsednica sveta zavoda pove, da je bila 16. 2. 2023 objavljena okrožnica o redni delovni uspešnosti ravnateljev za leto 2022. Nameni se lahko najmanj 2 % do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev. Šola je poslovala pozitivno in ni bilo nobenih pomanjkljivosti, vse je bilo izpeljano korektno s strani ravnatelja, zato predlaga, da se za ravnatelja določi 5% višine dodatka pri plači za delovno uspešnost.

Člani sveta zavoda glasujejo z dvigom rok in složno potrdijo, da se za delovno uspešnost v letu 2022 ravnatelju nameni 5 %.

SKLEP 11

Ravnatelj Anton Baloh je v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 dosegel 5 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti. Svet zavoda Osnovne šole Vojke Šmuc Izola podaja in potrjuje oceno delovne uspešnosti ravnatelja Antona Baloha za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

6. redna seja Sveta zavoda Osnovne šole Vojke Šmuc Izola se je zaključila ob 19.00.

Priloge:
- lista prisotnosti

Zapisala:

Andreja Sovinek
poslovni sekretar VII/2

Mojca Pristov
Predsednica sveta zavoda

OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA
OBČINSKI SVET – CONSIGLIO COMUNALE
Sončno nabrežje 8 – Riva del Sole 8
6310 Izola – Isola
Tel: +386 5 66 00 100
E-mail: posta.oizola@izola.si
Internet: www.izola.si

PREDLOG

Številka: 410-60/2023-
Datum:

Na podlagi 29. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07–UPB2, 76/08, 79/09, 14/10, 51/10, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJFO, 76/16-odl. US in 11/18-ZSPDSLS-1 in 30/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23) ter 30. in 100. člena Statuta Občine Izola (Uradne objave, št. 5/18-uradno prečiščeno besedilo) je Občinski svet Občine Izola na ___ seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

1.

Občinski svet Občine Izola daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Osnovne šole Livade Izola, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje 01.01.2022 do 31.12.2022 ravnateljici Maji Cetin, nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

2.

Ta sklep velja takoj.

Milan Bogatič
Ž u p a n

Sklep prejmejo:

1. Svet zavoda OŠ Livade Izola
2. v zbirko dokumentarnega gradiva
3. arhiv – 2x

Osnovna šola Livade Izola
Scuola elementare Livade Isola
Livade 7, 6310 Izola-Isola
tel.:05/662 55 60
faks:05/662 55 61
e-naslov: tajnistvo@oslivade.si

Predsednica Sveta OŠ Livade Izola

Izola, 15. 3. 2023

VHP230017846

Občina Izola	Sig. zn.: 320702
Prejeto: 22.03.2023	Št. prilog:
Št. zad.: **410-60/2023**	1
V seznanitev:	Vrednost:

OBČINA IZOLA
Sončno nabrežje 8
6310 IZOLA

Zadeva: **Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljice**

Na podlagi določbe tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) vas prosimo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljice.
V prilogi vam pošiljamo obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022 ter letno poročilo za leto 2022. Na 7. redni seji sveta šole, dne 27. 2. 2023, so bili soglasno sprejeti naslednji sklepi:
51. sklep: »*Svet zavoda ugotavlja, da je ravnateljica Maja Cetin upravičena do dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022.*«
56. sklep: »*Svet zavoda je za izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v letu 2022 ocenil, da je ravnateljica Maja Cetin dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.*«
57. sklep: »*Svet zavoda določi skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev v višini 5 % letnih sredstev osnovne plače za leto 2022.*«

S spoštovanjem

VHP230017846

OSNOVNA ŠOLA LIVADE - IZOLA * LIVADE - ISOLA SCUOLA ELEMENTARE *

Predsednica sveta šole
Jasmina Turk

Prilogi:
- Ugotavljanje del. uspešnosti ravnatelja
- Letno poročilo za leto 2022

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Izola

Zavod: Osnovna šola Livade Izola, Livade 7, 6310 Izola

Ravnatelj oz. ravnatelji Maja Cetin

Ocenjevalno obdobje **od:** 01.01.2022 **do:** 31.12.2022 **Št. dni** 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	**NE**
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	**DA**
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	**NE**

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnanost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %
VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSTOTKOV:	**100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 27. 2. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 28.2.23

OSNOVNA ŠOLA LIVADE - IZOLA
LIVADE - ISOLA SCUOLA ELEMENTARE

Predsednik sveta zavoda: Jasmina Tudr

OBČINA IZOLA – COMUNE DI ISOLA
OBČINSKI SVET – CONSIGLIO COMUNALE
Sončno nabrežje 8 – Riva del Sole 8
6310 Izola – Isola
Tel: +386 5 66 00 100
E-mail: posta.oizola@izola.si
Internet: www.izola.si

PREDLOG

Številka: 410-69/2023-
Datum:

Na podlagi 29. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07–UPB2, 76/08, 79/09, 14/10, 51/10, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJFO, 76/16-odl. US in 11/18-ZSPDSLS-1 in 30/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23) ter 30. in 100. člena Statuta Občine Izola (Uradne objave, št. 5/18-uradno prečiščeno besedilo) je Občinski svet Občine Izola na ___ seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

1.

Občinski svet Občine Izola daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Glasbene šole Koper, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje 01.01.2022 do 31.12.2022 ravnatelju Iztoku Babniku, nameni 5% letne mase njegove osnovne plače.

2.

Ta sklep velja takoj.

Milan Bogatič
Ž u p a n

Sklep prejmejo:

4. Svet zavoda OŠ Vojke Šmuc Izola
5. v zbirko dokumentarnega gradiva
6. arhiv – 2x

GLASBENA ŠOLA KOPER
Scuola di musica Capodistria

Gallusova 2, 6000 Koper
Tel.: 05/66-63-600, Tel.: 05/66-63-601
Internet: www.glasbena-kp.net
E-pošta: info@glasbena-kp.net

OBČINA IZOLA
Urad za družbene dejavnosti
Sončno nabrežje 8

6310 IZOLA

Št.: 6031 – 66/2023
Koper, 28. marca 2023

Zadeva: **Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja Glasbene šole Koper za leto 2022**

Spoštovani,

Svet zavoda Glasbene šole Koper je na 11. (redni) seji dne 15. marca 2023 odločal o delovni uspešnosti ravnatelja GŠ Koper in sprejel naslednja sklepa:

Ugotovitveni sklep 11/7: Svet zavoda je na 11. (redni) seji dne 15. marca 2023 ugotovil, da je ravnatelj GŠ Koper Iztok Babnik dosegel 94 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti.

Sklep 11/8: Ravnatelju Iztoku Babniku se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovnih plač ravnatelja za obdobje 1.1.2022 – 31.12.2022.

V prilogi vam pošiljamo:

- izpolnjen obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2022
- poročilo ravnatelja GŠ Koper za leto 2022

Na obrazcu »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja« smo pod prvim izpolnjenim zavihkom (JE zavod posloval z izgubo?) izbrali DA. Zaradi tega obrazec kljub pozitivnemu mnenju Sveta zavoda iz vsebinskega dela (realizacija, kakovost, razvojna naravnanost, zagotavljanje materialnih pogojev) izkazuje 0 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

To ni v skladu z 19. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ki navaja: »Zavod ne posluje z izgubo, kadar v skladu s predpisi del presežka odhodkov tekočega leta pokriva z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let, če je ta enak ali večji od presežka odhodkov tekočega leta.«

Nastala izguba je posledica proceduralnega spodrsljaja Sveta zavoda, ker ni pravočasno sprejel sklepa, da se lahko del presežka odhodkov tekočega leta pokriva z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let. Omenjeni sklep je bil sprejet na 11. seji Sveta zavoda dne 15. marca 2023.

VHP230017951

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnatelja, prosimo za izdajo soglasja ustanovitelja. Če ustanovitelj v 30 dneh od prejema vloge ne izda oz. njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Lep pozdrav,

Irena Čok,
predsednica Sveta zavoda GŠ Koper

Priloga:

- izpolnjen obrazec
- poročilo ravnatelja



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:	**Koper, Izola, Piran**				
Zavod:	**Glasbena šola Koper**				
Ravnatelj oz. ravnatelji	**Iztok Babnik**				
Ocenjevalno obdobje **od:**	**01.01.2022**	**do:**	**31.12.2022**	**Št. dni**	**365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	DA
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	**DA**
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	**NE**

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnanost zavoda - do 35 %	30,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	4,00 %
VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSTOTKOV:	**0,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **15. 3. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel **0,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

Predsednik sveta zavoda:

GLASBENA ŠOLA KOPER * SCUOLA DI MUSICA CAPODISTRIA * KOPER CAPODISTRIA 2

GLASBENA ŠOLA KOPER
Scuola di musica Capodistria

Koper, 1. marca 2023

POROČILO RAVNATELJA GLASBENE ŠOLE KOPER za leto 2022

(šolsko leto 2021/2022) za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Glasbena šola Koper je v letu 2022 izkazala presežek odhodkov nad prihodki.

V postopku revidiranja za leto 2021 je notranja državna revizorka podjetja LUSI s. p., Lucija Smolnik, maja 2022 izdala Poročilo o notranji reviziji zavoda Glasbena šola Koper za leto 2021. V postopku revizije se je podrobneje preverjalo uspešnost vzpostavljenih poslovodnih in kontrolnih sistemov na področju poslovanja Glasbene šole Koper za leto 2021, ki preprečujejo, odkrivajo in odpravljajo nepravilnosti ter podati priporočila za izboljšanje finančnega poslovanja.

Za izboljšanje poslovanja je bilo s strani podjetja LUSI s. p. izdano priporočilo: »Priporočamo, da razmislite o možnosti posodobitve programov v smeri enkratnih vnosov podatkov za obračun storitev.«

- Poročilo o notranjem revidiranju smo poslali tudi našim trem občinam ustanoviteljicam.
- Glasbena šola Koper ni dobila negativnega mnenja računskega sodišča RS.
- Pouk je bil realiziran 93,46 %.

OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA (8. člen pravilnika)

1. <u>Realizacija obsega programa dela</u>
   Izobraževalni program Glasbenih šol v Kopru, Izoli in Piranu je bil v šolskem letu 2021/2022 izveden v celoti, od tega je bil pouk realiziran v 93,46 %.

2. <u>Kakovost izvedbe programa</u>
   Delež učencev, ki so v preteklem šolskem letu napredovali v višji razred je 94,20 %
   Povprečna ocena oz. povprečen uspeh učencev je bil 4,59.

Učenci naših treh glasbenih šol so nastopili:

- **v Kopru:** protokolarno-prireditvena dvorana sv. Frančiška Asiškega, OŠ Ivana Babiča-Jagra Marezige, dvorana Krajevne skupnosti Marezige, avla OŠ Koper, Taverna Koper, Osrednja knjižnica Srečka Vilharja, Stolna cerkev Marijinega vnebovzetja, Golden

Loggia, Fakulteta za management, Galerija Samostana sv. Ane, Pokrajinski muzej, Martinčev trg;
- **v Ankaranu:** OŠ in vrtec Ankaran, Debeli rtič;
- **v Izoli:** dvorana OŠ Vojke Šmuc, pokopališče Izola, Hangar bar, Kulturni dom, Manziolijeva palača;
- **v Piranu:** Grand hotel Bernardin, Avditorij Portorož, Tartinijev trg, razstaviščni prostor Monfort Portorož, Stolnica sv. Jurija Piran, Gledališče Tartini, Apollonijeva palača, Križni hodnik Minoritskega samostana, dvorana Vedut v Tartinijevi rojstni hiši, dvorana Domenica Tintoretta v palači Občine Piran.

Drugod po državi so nastopili v/na: Glasbeni šoli Nova Gorica, Glasbeni šoli Vinka Vodopivca Ajdovščina, Glasbeni šoli Postojna, Glasbeni šoli Sežana, Glasbeni šoli Ilirska Bistrica, Glasbeni šoli Karol Pahor Ptuj, Konservatoriju za glasbo in balet Maribor, Glasbeni šoli Slovenska Bistrica, Glasbeni šoli Murska Sobota, Glasbeni šoli Gornja Radgona, Glasbeni šoli Ormož, Glasbeni šoli Celje, Zasebni glasbeni šoli sv. Petra in Pavla Ptuj, na grajskem dvorišču Vipavskega Križa, Cukrarni Ljubljana, Šempetru pri Gorici, v Kapeli Puštalskega gradu Škofja Loka, na Muti, v Radljah ob Dravi.

V tujini so nastopili:
- **v Italiji** (Forlì, Gorizia, Trst, Padova, Cesena, Opčine, Cervignano del Friuli, Pordenone, Palmanova, Malborghetto, Ischia),
- **v Avstriji** (Graz),
- **v Srbiji** (Beograd) in
- **na Hrvaškem** (Varaždin).

V šolskem letu 2021/2022 so orkestri in zbori GŠ Koper, podružnice Izola in podružnice Piran izvedli spodaj navedene nastope:

Godalni orkester GŠ Koper z dirigentom Žigo Cerarjem je nastopil na:
- dveh koncertih orkestra v protokolarno-prireditveni dvorani sv. Frančiška Asiškega v Kopru;
- zaključnem nastopu učencev GŠ Koper v protokolarno prireditveni-dvorani sv. Frančiška Asiškega v Kopru;

Simfonični orkester Vladimir Lovec z dirigentom Žigo Cerarjem je nastopil na:
- koncertu orkestra v protokolarno-prireditveni dvorani sv. Frančiška Asiškega v Kopru;
- nastopu učencev v Stefaniensaal, Graz, Avstrija v okviru projekta Wir lieben musik! – Ljubimo glasbo (Erasmus+);

Pihalni orkester Glasbene šole Koper z dirigentom Andražem Cenčičem je nastopil na:
- srečanju šolskih pihalnih orkestrov ter Jazz in Rock skupin v Avditoriju Portorož;

Pihalni orkester Glasbene šole Izola z dirigentom Mirkom Orlačem je nastopil na:

- koncertu Pihalnega orkestra Izola v dvorani OŠ Vojke Šmuc;
- srečanju šolskih pihalnih orkestrov ter Jazz in Rock skupin v Avditoriju Portorož;

Pihalni orkester Glasbene šole Piran z dirigentom Iztokom Babnikom je nastopil na:

- srečanju šolskih pihalnih orkestrov ter Jazz in Rock skupin v Avditoriju Portorož;
- novoletnem nastopu učencev GŠ Piran v Gledališču Tartini v Piranu;

Brass band GŠ KIP, z dirigentom Borisom Benčičem je nastopil na:

- zaključnem nastopu aktiva trobil in tolkal GŠ Koper na Martinčevem trgu v Kopru;

Kitarski orkester GŠ Koper pod mentorstvom Svetlina Markova je nastopil na:

- nastopu kitarskih orkestrov v GŠ Koper;
- nastopu kitarskih orkestrov v avli OŠ Koper;

Otroški pevski zbor GŠ Koper z zborovodkinjo Kristino Babič je nastopil na:

- nastopu zbora v protokolarno-prireditveni dvorani sv. Frančiška Asiškega v Kopru;
- prireditvi Ščekov večer – koncert skladb Ivana Ščeka v protokolarno-prireditveni dvorani sv. Frančiška Asiškega v Kopru;
- koncertu pevskih zborov GŠ Koper v v protokolarno-prireditveni dvorani sv. Frančiška Asiškega v Kopru;

Otroški pevski zbor GŠ Izola z zborovodkinjo Kristino Babič je nastopil na:

- nastopu zbora v protokolarno-prireditveni dvorani sv. Frančiška Asiškega v Kopru;
- prireditvi Ščekov večer – koncert skladb Ivana Ščeka v protokolarno-prireditveni dvorani sv. Frančiška Asiškega v Kopru;
- koncertu pevskih zborov GŠ Koper v v protokolarno-prireditveni dvorani sv. Frančiška Asiškega v Kopru;

Mladinski pevski zbor GŠ Koper z zborovodkinjo Majo Cilenšek je nastopil na:

- 6. šolskem nastopu učencev GŠ Koper v koncertni dvorani GŠ Koper;
- 16. šolskem nastopu učencev GŠ Koper v koncertni dvorani GŠ Koper;
- območni reviji otroških in mladinskih pevskih zborov v Taverni Koper;
- koncertu pevskih zborov GŠ Koper v v protokolarno-prireditveni dvorani sv. Frančiška Asiškega v Kopru;

Dekliški pevski zbor GŠ Koper z zborovodkinjo Majo Cilenšek je nastopil na:

- 14. mednarodnem zborovskem festivalu (kot demonstracijski zbor tečaja) v protokolarno-prireditveni dvorani sv. Frančiška Asiškega v Kopru;
- otvoritvi prenovljene kapele Sv. nadangela Mihaela v Izoli;

- festivalu Sancti Nazarii v Stolni cerkvi Marijinega vnebovzetja v Kopru;
- koncertu 50-članskega ženskega orkestra klasičnih harmonik v Cukrarni v Ljubljani.

Izvajanje dodatnih in nadstandardnih dejavnosti

- Poleg rednega vzgojno-izobraževalnega dela, šolskih in izven šolskih nastopov, tekmovanj smo učencem naših treh šol v šolskem letu 2021/2022 ponudili sledeče oblike nadstandardnih dejavnosti:
- Mala simfonija Kopra;
- Festival Kitarika;
- Delavnica servisiranja klarineta, mentor Karlo Glavina;
- 20. klavirski dnevi EPTA v Portorožu;
- Uvod v jazz improvizacijo, predavatelji Renato Chicco, Lovro Ravbar in Aljoša Jerič;
- Mini masterclass za flavtiste, predavateljica Renata Penezić;
- Mojstrski tečaj za klavir, predavateljica Zuzana Niederdorfer;
- Seminar za violino, predavateljica Eva Šulić;
- Mojstrski tečaj za kitaro, predavatelj Josué Gutiérrez;
- koncerti in razstave ob 100. obletnici rojstva Vladimirja Lovca;
- Pomlad med strunami – koncert kitaristov in gostovanje Segovia Guitar Academy;
- Evropski glasbeni atlas – Camerata strumentale Italiana;
- Delavnica za učence nauka o glasbi in solfeggia, predavatelj Marino Kranjac;
- Delavnica s cajoni za učence flavte, kljunaste flavte, oboe in fagota, predavatelj Jaka Strajnar;
- Seminar za flavto, predavateljica Adél Oborzil;
- Ščekov večer;
- Erasmus+, šolska partnerstva med šolami – projekt Ljubimo glasbo; gostovanje in koncert Simfoničnega orkestra Vladimir Lovec v Grazu ter gostovanje klarinetistov in trobentačev iz Konservatorija za upodabljajočo umetnost iz Gradca;
- seminar ob obeležitvi 250. obletnice Mozarta v Italiji, predavatelj Nelfi Paliska;
- 3. mednarodno tekmovanje Tartini v Piranu;
- skupni koncert z učenci in dijaki Glasbene šole Zespół Szkół Muzycznych im. I. Paderewskiego Białymstok iz Poljske;
- projekt Glasba most med narodi - La musica ponte tra i popoli.

Glasbena šola Koper ima vzpostavljen sistem eGlasbena šola, kjer se vodi vsa dokumentacija učiteljev, sistem organizacije nastopov, rezervacije dvoran, vodenje statistik in vzpostavljene spletne učilnice, kjer učitelji lahko nalagajo različne vsebine povezane s poučevanjem in delom na šoli.
Prav tako imamo tudi spletno prijavo za sprejemni preizkus iz glasbene nadarjenosti za vpis v glasbeno šolo ter oddajo prijav za vpis v predšolsko glasbeno vzgojo in glasbeno pripravnico. Od leta 2021 imamo na Glasbeni šoli Koper vzpostavljen Eduroam.

Za boljšo izvedbo pouka in drugih dejavnosti na Glasbeni šoli Koper in podružnicah v Piranu in Izoli, smo na sestankih strokovnega kolegija sprejemali odločitve za izvedbo izboljšav pri pedagoškem delu, prepoznavnosti našega zavoda in samem načrtovanju dela.

3. Razvojna naravnanost zavoda

Aktivnosti, opredeljene v letnem delovnem načrtu, so bile realizirane v skladu z možnostmi, ki jih je definirala epidemija koronavirusa. V začetku leta 2022 smo, ob upoštevanju priporočil, navodil in napotkov za preprečevanje širjenja bolezni Sars-Cov 19, bili primorani načrtovane dogodke prenesti na kasnejši čas izvedbe. Kljub temu smo našim učencem ponudili in omogočili paleto raznovrstnih nadstandardnih oblik pouka, kjer so bogatili, poglabljali in širili svoje glasbeno znanje, se glasbeno udejstvovali ter se preizkusili na področju glasbenega poustvarjanja.
Na sestankih strokovnega kolegija ter na pedagoških konferencah in videokonferencah strokovnih delavcev smo sproti preverjali realizacijo letnega delovnega načrta in ugotavljali razvojne učinke.

Hospitacije učiteljev pri pouku in nastopih

V šolskem letu 2021/22 je bilo hospitacij pri pouku nekoliko več kot v letu prej. Dela na daljavo je bilo manj v primerjavi s šolskim letom 2020/21. V šolskem letu 2021/22 smo imeli možnost izvajanja t.i. hibridnega modela pouka, torej, možnost izvajanja pouka v živo in na daljavo. Delo učiteljev je bilo tako spremljano preko video nastopov in nastopov v živo, angažiranosti pri delu na daljavo in v živo in rezultatih dela na daljavo in v živo. O delu na daljavo in v živo ter o napredovanju učencev pri pouku je bilo opravljenih veliko razvojno naravnanih razgovorov.

Nadaljnje izobraževanje in usposabljanje

V šolskem letu 2021/2022 se je 78 zaposlenih udeležilo 66 različnih izobraževalnih dogodkov oziroma seminarjev, sestankov strokovnih aktivov, skupščin, sej izvršnih odborov, tekmovanj, delavnic, strokovnih srečanj, posvetov in usposabljanj, mojstrskih tečajev, festivalov, predavanj, poletnih šol in poletnih akademij.
Ravnatelj se je v šolskem letu 2021/2022 izobraževal na seminarjih v organizaciji Zveze slovenskih glasbenih šol, Zveze primorskih glasbenih šol, Šole za ravnatelje, Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, Zavoda RS za šolstvo, Centra RS za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja, SAOP-eja, Forum Akademije, ...

Uveljavljanje zavoda v širšem okolju

Glasbena šola Koper se je v letu 2021/22 povezovala in uspešno sodelovala:

- z ustanoviteljicami: MO Koper, Občino Izola in Občino Piran, ki s finančnimi sredstvi pomembno vplivajo na dobro izvajanje vzgojno-izobraževalnega dela,
- z Občino Ankaran, ki prav tako s finančnimi sredstvi omogoča in pomembno vpliva na izvajanje vzgojno-izobraževalnega dela,
- s starši (govorilne ure, roditeljski sestanki, nastopi, koncerti, info. dnevi, ...),
- z glasbenimi šolami na Primorskem – ZPGŠ,
- z glasbenimi šolami v Sloveniji – ZSGŠ,
- s Konservatorijem za glasbo Johann-Joseph-Fux iz avstrijskega Gradca,
- z Glasbeno šolo Zespół Szkół Muzycznych im. I. Paderewskiego Białymstok iz Poljske,
- z osnovnimi in srednjimi šolami ter vrtci v naših štirih občinah,
- z Gimnazijo Koper in Gimnazijo Piran,
- z Univerzo na Primorskem,
- z visokošolskimi zavodi v slovenski Istri,
- z Akademijo za glasbo v Ljubljani,
- z Radijem Koper-Capodistria in TV Koper-Capodistria,
- s tiskanimi mediji, zlasti s Primorskimi novicami,
- z Društvom prijateljev glasbe Koper,
- z Italijansko skupnostjo vseh treh obalnih občinah,
- z Avditorijem Portorož,
- z Gledališčem Koper,
- z Mešanim pevskim zborom Obala,
- z Obalnim komornim orkestrom,
- z vsemi pihalnimi orkestri (in jazz sestavi) v Mestni občini Koper, Občini Izola in Občini Piran,
- z vsemi krajevnimi skupnostmi,
- z galerijami, s knjižnicami, z muzeji,
- s ŠOUP Koper,
- s službami za stike z javnostjo pomembnih podjetij na obali,
- s kulturnimi društvi in raznimi drugimi organizacijami v vseh štirih občinah.

Uspešno smo sodelovali tudi z MIZŠ, z Zavodom RS za šolstvo, s Slovensko filharmonijo, s Cankarjevim domom, ...

Uspešnost Glasbene šole Koper, Izola in Piran smo v letu 2022 dokazali tudi s sodelovanjem pri izvedbi mednarodnih poletnih šol na naši podružnici v Izoli in na Glasbeni šoli v Kopru. Tako smo našim učencem ponudili možnost dodatnega usposabljanja in pridobivanja novih znanj in veščin pri igranju instrumenta. V poletnih mesecih oziroma v juliju in avgustu so se zvrstile spodaj navedene poletne šole:

- Orkestrski kamp Mali filharmonik na Debelem rtiču,
- Poletna kitarska ustvarjalnica, Sinji vrh nad Ajdovščino,
- Poletna simfonija, mojstrski tečaji za godala v Kopru,
- 11. poletna glasbena akademija v Izoli za violončelo in klavir,
- 7. poletna šola ustvarjalnega izražanja za mlade pianiste – KreativKlavir v Kopru,
- mojstrski tečaji Haliaeti 2022 v Izoli,
- Poletna šola za violino pod vodstvom Žige Branka v Izoli,
- poletni godbeni tabor Zveze slovenskih godb – Musica creativa v Izoli,
- umetnost igranja flavte FlavtArt v Kopru.

Poleg naštetega so na mednarodnem področju naši učenci in dijaki sodelovali v projektu La musica un ponte tra i popoli, ki se je odvijalo v italijanskem mestu Forli. V okviru tega projekta in dveh koncertov v Italiji (Cesena in Forlì), sta bila izvedena še dva koncerta eden v Avditoriju Portorož, drugi pa v Beogradu. Projektnemu orkestru je dirigiral naš učitelj violine in dirigent Žiga Cerar.

Poletne šole, ki jih izvajamo, so plod dobrega sodelovanja z Italijansko samoupravno narodno skupnostjo Izola, s Kulturnim društvom Ars Haliaeti, z Društvom prijateljev glasbe Koper, z Javnim skladom za kulturne dejavnosti, z Zvezo slovenskih godb in Mladinskim zdraviliščem in letoviščem Rdečega križa Slovenije – Debeli rtič.

<u>Sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah na državni in mednarodni ravni</u>

V šolskem letu 2021/22 so naši učenci in dijaki skupno prejeli na:

DRŽAVNEM TEKMOVANJU »TEMSIG«:

- 8 ZLATIH PLAKET
- 7 SREBRNIH PLAKET
- 5 BRONASTIH PLAKET
- 1 POSEBNO NAGRADO
- 1 PRVO NAGRADO
- 2 DRUGI NAGRADI
- 1 TRETJO NAGRADO

Na MEDNARODNIH tekmovanjih:

- 19 PRVIH NAGRAD ALI ZLATIH PLAKET
- 9 DRUGIH NAGRAD ALI SREBRNIH PLAKET
- 2 TRETJI NAGRADI ALI BRONASTI PLAKETI
- 6 PRVIH MEST

- 4 DRUGA MESTA
- 2 TRETJI MESTI
- 4 POSEBNE NAGRADE

VSA PRIZNANJA IN PLAKETE (učenci in dijaki)

• 1. NAGRADA / 1. MESTO / ZLATA PLAKETA	34
• 2. NAGRADA / 2. MESTO/ SREBRNA PLAKETA	22
• 3. NAGRADA / 3. MESTO / BRONASTA PLAKETA	10
• POSEBNE NAGRADE	5
SKUPAJ	71

4. Zagotavljanje materialnih pogojev

V letu 2022 si je ravnatelj prizadeval pridobivati sredstva iz donacij in javnih razpisov za izboljšanje delovanja zavoda in izvedbo nadstandardnih oblik pouka ter za zagotavljanje ustreznih materialnih pogojev za projekte, v katere se je v letu 2022 vključevala Glasbena šola Koper.

GLASBENA ŠOLA KOPER * SCUOLA DI MUSICA CAPODISTRIA * CAPODISTRIA KOPER 2

IZTOK BABNIK,
ravnatelj GŠ Koper

GLASBENA ŠOLA KOPER
SCUOLA DI MUSICA CAPODISTRIA

AR
0,048kg
17386
6101 KOPER
SLOVENIJA
Pogodba
RA 7731 1467 4 SI

OBČINA IZOLA
Urad za družbene dejavnosti

POSITA d.o.o.
P.P. 18
1002 LJUBLJANA

A2 !